

# Christoffer Erlandsson

## - tar steget som ny partner på Morris Law

År 2015, när Morris Law endast bestod av cirka 15 anställda, tog Christoffer sitt första steg in i byrån. Drivet och entreprenörskapet som genomsyrade verksamheten lockade honom direkt. "Det var verkligen en sjudande startup bestående av oerhört duktiga och erfarna personer, som gemensamt ville göra något nytt. Känslan var att det här var alldeles för spännande för att inte hoppa på," säger Christoffer. Sedan dess har han varit med på resan från en nystartad byrå till en etablerad aktör på marknaden, alltid med ett tydligt fokus på att ständigt utvecklas.

Christoffer har under åren blivit en viktig del av Morris-kulturen och beskriver själv kulturen som "ett öppet, inkluderande och prestigelöst sätt att vara gentemot varandra och andra." Han lyfter också fram den nyfikenhet och det entreprenörskap som präglar byrån. "Det finns en genuin nyfikenhet på hur vi kan förbättra och utmana, och en stor öppenhet inför nya förslag och initiativ oavsett varifrån de kommer." Att vara en del av att skapa och bevara denna kultur

har varit en viktig drivkraft för Christoffer, och som partner ser han fram emot att fortsätta bidra till att utveckla den.

### **"Partners har ett stort ansvar att både leva som vi lär och våga pusha framåt"**

"En företagskultur skapas av hela organisationen och är summan av hur vi faktiskt agerar. Här har inte minst partners ett stort ansvar att både leva som vi lär och att våga pusha verksamheten framåt också i kulturfrågorna," säger han.

### **”Juridiken på detta område är både mångfacetterad och utmanande”**

Med en tydlig specialisering inom offentliga affärer beskriver Christoffer sitt arbetsområde som en spännande skärningspunkt mellan det privata och det offentliga. ”Juridiken på detta område ska ofta både se till att samhällliga mål uppfylls och skapa förutsättningar för ett välfungerande näringsliv. Det gör att den juridik vi hanterar är både mångfacetterad och utmanande,” säger han.

Christoffer ser en tydligt ökad efterfrågan på området, drivet av ett mer komplext legalt landskap och nya regleringar. ”Både nationellt och från EU:s håll ser vi bland annat ett ökat lagstiftningsfokus på säkerhetsskydd, beredskap och styrning av den inre marknaden. Här är det viktigt för oss att hålla oss uppdaterade med utvecklingen för att kunna ge bästa möjliga legala och strategiska råd till våra kunder,” förklarar han.

Att bli partner är ett viktigt steg för Christoffer, både personligen och professionellt. ”Det är så klart ett stort och roligt steg för mig personligen, och jag är oerhört glad att få möjlighet att fortsätta min advokatbana just på Morris.” Som partner planerar han att fortsätta bygga vidare på verksamheten inom offentliga affärer och bidra till byråns övergripande utveckling.

”Branschen står inför stora förändringar, som innebär både utmaningar och möjligheter för oss som byrå, och det känns mycket motiverande att i detta läge vara med och bidra till Morris utveckling som en del i partnerkollektivet,” säger han.

### **”Man är ofta bra på det man tycker är roligt”**

Som avslutning delar Christoffer ett enkelt men viktigt råd för att bygga framgångsrika team och klientrelationer: ”En viktig faktor för mig är och har varit att se till att ha roligt på jobbet. Man är som bekant ofta bra på det man tycker är roligt, och finns det förutsättningar för att arbeta med intressanta och utvecklande frågor i ett bra klimat, ger detta ofta både framgångsrika team och relationer.”

